



COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO – FEAGRI/UNICAMP

Súmula da 30ª Reunião Extraordinária da Comissão de Pós-Graduação Programa de Pós-Graduação em Engenharia Agrícola

Membros da Comissão de Pós-Graduação:

Presidente: Prof. Dr. Daniel Albiero

Titulares

Profa. Dra. Bárbara Janet Teruel Mederos - Conselho Integrado de Infraestrutura Rural
Prof. Dr. David de Carvalho - Conselho Integrado de Planejamento e Gestão
Prof. Dr. Gustavo Mockaitis – Conselho Integrado de Tecnologia de Processos
Adriane Maria da Silva - Representação Titular Discente

Suplentes

Profa. Dra. Daniella Jorge de Moura - Conselho Integrado de Infraestrutura Rural
Profa. Dra. Marco Tulio Ospina Patino - Conselho Integrado de Planejamento e Gestão
Profa. Dra. Thaís Queiroz Zorzeto César - Conselho Integrado de Tecnologia de Processos
Angelo Roberto Biasi - Representação Suplente Discente

Em 22 de setembro de 2023, reuniu-se a Comissão de Pós-Graduação desta Faculdade, com a presença dos seguintes membros que compõem a Comissão da Pós-Graduação:

Prof. Dr. Daniel Albiero – Presidente

Prof. Dr. Bárbara Janet Teruel Mederos - Conselho Integrado de Infraestrutura Rural

Prof. Dr. David de Carvalho - Conselho Integrado de Planejamento e Gestão

Profa. Dra. Thaís Queiroz Zorzeto Cesar – Conselho Integrado de Tecnologia de Processos (suplente)

Representante Discente: Ms. Adriane Maria da Silva

ORDEM DO DIA

- 1) Cotas étnico-raciais no PPG FEAGRI;
- 2) Norma Interna CPG/FEAGRI n. 02/2023 para oferecimento de vagas ao Processo Seletivo do 1º semestre de 2024;

O **Sr. Presidente**, Prof. Dr. Daniel Albiero, deu início à reunião esclarecendo aos membros o procedimento adotado para a implementação das cotas raciais para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)) no Programa de Pós-Graduação da FEAGRI. Explicou sobre a emissão do "*ad referendum*" devido ao prazo para a implementação do Processo Seletivo do PPG/FEAGRI para o ingresso no 1º semestre de 2024, tanto para os cursos de mestrado quanto para doutorado. Em resposta às 21 manifestações diretamente recebidas da comunidade sobre a indicação de 50% das vagas para as cotas raciais para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)) no PPG/FEAGRI, bem como a questão de estender essas cotas para outros grupos abrangidos pelas Políticas Afirmativas, como a comunidade indígena, pessoas com deficiências e pessoas trans, decidiu-se pausar o processo de aplicação das cotas

COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO – FEAGRI/UNICAMP

para uma discussão mais aprofundada sobre o assunto. A comunidade ressaltou a importância de considerar o impacto da alteração do percentual de cotas uma vez implantada, que poderia causar problemas futuros para todos os membros da comunidade acadêmica. O **Sr. Presidente**, em vista dessas manifestações, solicitou autorização à diretoria para cancelar o "*ad referendum*". O seu pedido foi devidamente discutido e deferido pelo Diretor da FEAGRI. O **Sr. Presidente** expressou seu apoio à implementação das cotas no PPG/FEAGRI, porém, enfatizou a necessidade de uma discussão cuidadosa sobre como aplicá-las em conjunto com os demais grupos que envolve uma Política Afirmativa. Após justificar o cancelamento do documento, o **Sr. Presidente** apresentou sua proposta para dar continuidade à análise da aplicação das cotas no PPG/FEAGRI. Essa proposta envolve a retomada do Grupo de Trabalho (GT) onde abrangerá a todos os grupos da Política Afirmativa, incluindo negros(as) (pretos(as) e pardos(as)), indígenas, pessoas com deficiência e pessoas trans. O **Sr. Presidente** então deu a palavra aos demais membros. A **Representante discente, Sra. Adriane Maria da Silva**, fez a leitura de uma carta de proposta para a implementação das cotas raciais para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)) para aplicação no Processo Seletivo do 1º semestre de 2024, enviada pelo Sr. Vitor Gonçalves da Silva, aluno de doutorado da FEAGRI. Em seguida, o **Conselheiro Prof. Dr. David de Carvalho** pediu a palavra e expressou preocupação com a proposta, destacando a importância de abranger todos os grupos das Políticas Afirmativas. Informou que previamente havia conversado com o Sr. Vitor, onde o mesmo havia sugerido diferentes possibilidades para a implementação das cotas no Processo Seletivo de 2024, como por exemplo as vagas adicionais, mas considerou que essas sugestões não levavam em conta todos os grupos da Política Afirmativa. o **Conselheiro Prof. Dr. David de Carvalho**, propôs que a CPG indicasse um novo percentual para as cotas. A **Conselheira Profa. Dra. Bárbara Janet Teruel Mederos**, manifestou seu apoio à implementação das cotas de Política Afirmativa no PPG/FEAGRI, mas enfatizando a importância de considerar todos os grupos abrangidos por essas políticas. Ela questionou a razão pela qual 50% das cotas foram indicadas apenas para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)) e sugeriu uma discussão sobre a aplicação das cotas também para pessoas de baixa renda, além de todos os outros grupos das Políticas Afirmativas e reforçou sobre a necessidade de pausar a aplicação das cotas já para o Processo Seletivo do 1º semestre de 2024. A **Conselheira Profa. Dra. Thaís Queiroz Zorzeto Cesar**, pediu a palavra e explicou que a discussão em seu Conselho Integrado (CITP) se concentrou na proposta de implementação das cotas para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)), sem abordar a inclusão de outros grupos, especialmente os indígenas. Ela enfatizou a importância das cotas no Processo Seletivo do PPG/FEAGRI, mas expressou a necessidade de uma discussão mais ampla antes de implementá-las no Processo Seletivo do 1º semestre de 2024. A **conselheira Sra. Adriane Maria da Silva** manifestou seu voto favorável à pausa na aplicação das cotas raciais no Processo Seletivo do 1º semestre de 2024, com base nas discussões da reunião, mas também expressou seu apoio à continuação da discussão e implementação das cotas de Políticas Afirmativas nos próximos



COORDENADORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO – FEAGRI/UNICAMP

Processos Seletivos do Programa. O **Sr. Presidente** anunciou que o GT de Políticas Afirmativas do PPG/FEAGRI continuará a discussão e a implementação das cotas para todos os grupos que abrange a Política Afirmativa, ou seja, incluindo negros(as) (pretos(as) e pardos(as)), indígenas, pessoas trans e pessoas com deficiência.

Após as manifestações dos conselheiros, o Sr. Presidente colocou em votação a suspensão da implementação das cotas raciais para negros(as) (pretos(as) e pardos(as)) no Processo Seletivo do 1º semestre de 2024 para os cursos de mestrado e doutorado da FEAGRI, bem como a retirada dos assuntos relacionados às cotas raciais da Norma Interna CPG/FEAGRI n. 02/2023. A votação foi favorável por parte de todos os membros da comissão.

Após a passagem da ordem do dia, com suas devidas manifestações informadas nesta Súmula, o Sr. Presidente da comissão de pós-graduação, Prof. Dr. Daniel Albiero, agradeceu a participação de todos.

Sem mais nenhuma manifestação dos membros, o Sr. Presidente encerrou a 30ª Reunião Extraordinária de 22 de setembro de 2023, às 9h30.

Campinas, 22 de setembro de 2023

Valéria Altmann Ferreira
Assistente Técnica de Apoio à Pós-Graduação

Prof. Dr. Daniel Albiero
Presidente da Comissão do Programa de Pós-Graduação da FEAGRI

NOTA DA CPG: A presente súmula foi aprovada na 403ª. Reunião Ordinária da CPG, realizada em 11 de outubro de 2023.